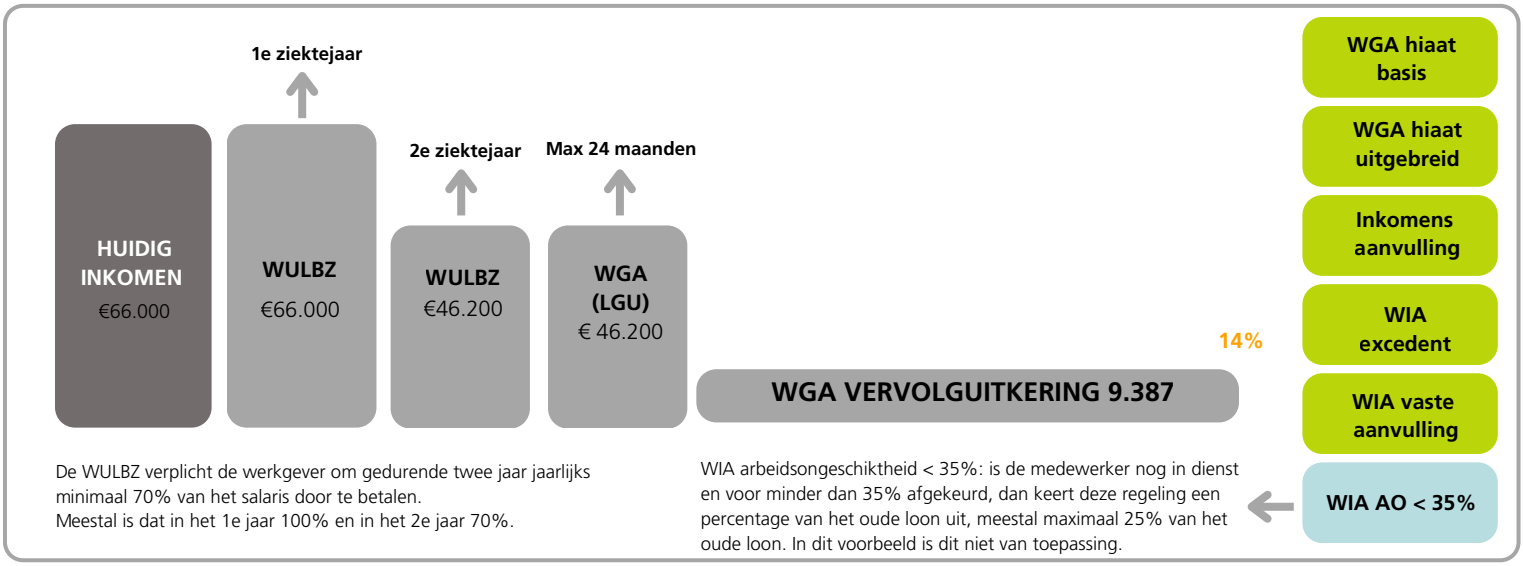
Advieskaart Collectieve WGA Hiaat Regelingen werkgever

Dit overzicht laat zien hoe het inkomen van Jan daalt tijdens ziekte en hoe verschillende regelingen dit inkomen kunnen aanvullen en hoe noodzakelijk een aanvulling uit een verzekering van Credit Life kan zijn.

Jan verdient €66.000 per jaar. Op een dag wordt hij ziek en ontvangt hij in het eerste jaar nog 100% van zijn salaris van zijn werkgever. In het tweede jaar ontvangt hij 70% van zijn salaris. Na deze twee jaar ziekte wordt Jan door het UWV voor 50% arbeidsongeschikt verklaard. Het lukt Jan helaas niet om weer aan het werk te komen. Vervolgens ontvangt hij maximaal 24 maanden een loongerelateerde uitkering, gelijk aan 70% van zijn laatstverdiende salaris. Omdat zijn situatie onveranderd blijft en hij voor 50% is afgekeurd, gaat Jan daarna een vervolguitkering ontvangen. Deze uitkering is gebaseerd op een percentage van het minimumloon.

De financiële situatie van Jan ziet er als volgt uit:



De WULBZ verplicht de werkgever om gedurende twee jaar jaarlijks minimaal 70% van het salaris door te betalen.
Meestal is dat in het 1e jaar 100% en in het 2e jaar 70%.

WIA arbeidsongeschiktheid < 35%: is de medewerker nog in dienst en voor minder dan 35% afgekeurd, dan keert deze regeling een percentage van het oude loon uit, meestal maximaal 25% van het oude loon. In dit voorbeeld is dit niet van toepassing.

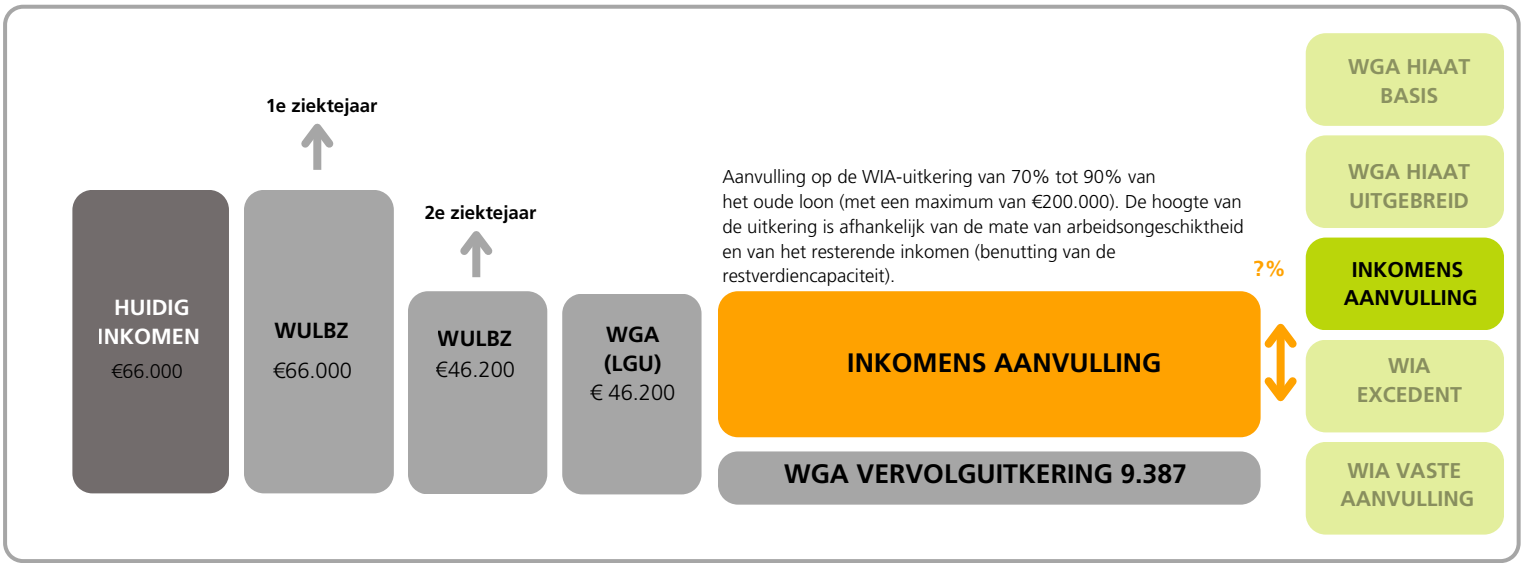
De effecten van de verschillende collectieve werkgeversregelingen brengen we hieronder in beeld:

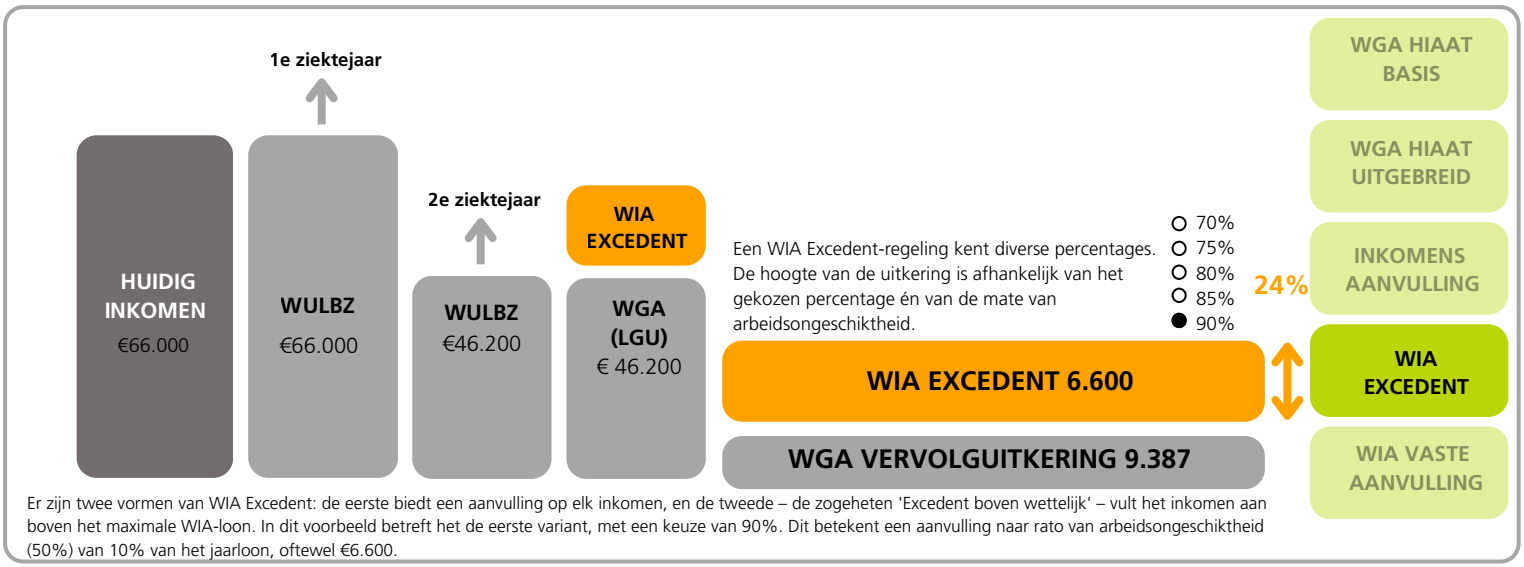
Credit Life
Samen. Sterk. Zekerheid.

© Credit Life 2024. Aan dit overzicht kunnen geen rechten worden ontleend.

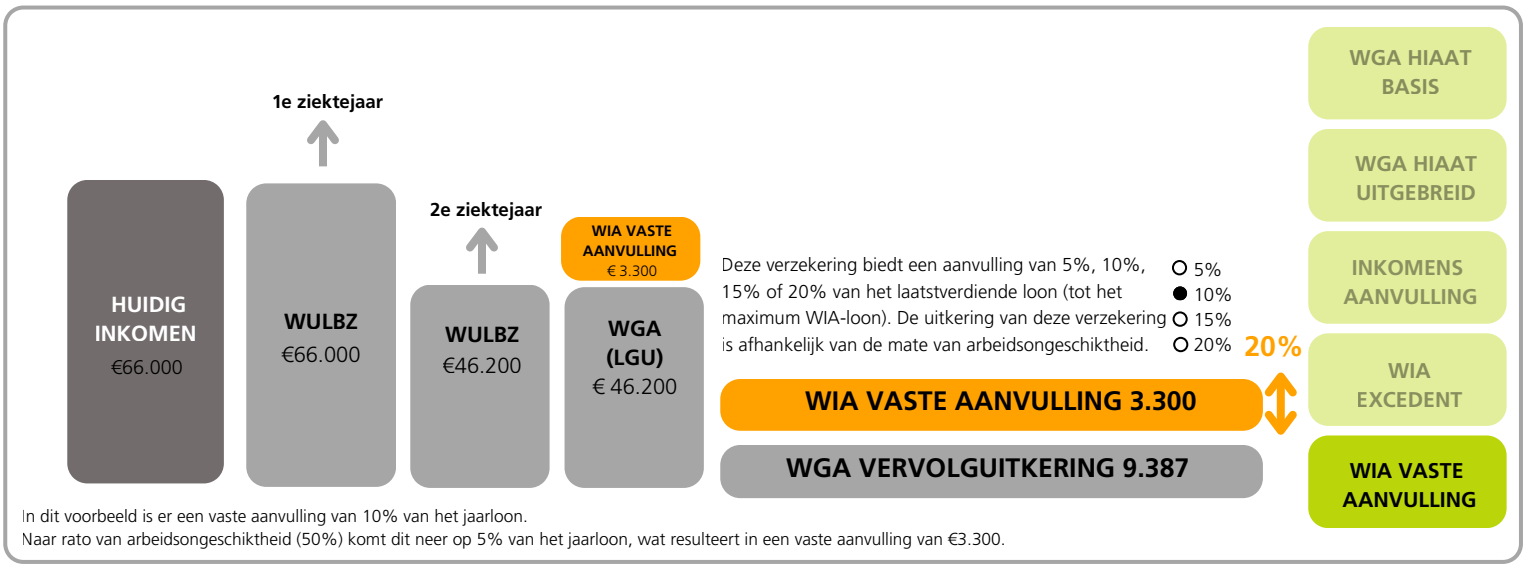
Advieskaart Collectieve WGA Hiaat Regelingen werkgever

Dit overzicht laat zien hoe het inkomen van Jan daalt tijdens ziekte en hoe verschillende regelingen dit inkomen kunnen aanvullen.





Er zijn twee vormen van WIA Excedent: de eerste biedt een aanvulling op elk inkomen, en de tweede – de zogeheten 'Excedent boven wettelijk' – vult het inkomen aan boven het maximale WIA-loon. In dit voorbeeld betreft het de eerste variant, met een keuze van 90%. Dit betekent een aanvulling naar rato van arbeidsongeschiktheid (50%) van 10% van het jaarloon, oftewel €6.600.



In dit voorbeeld is er een vaste aanvulling van 10% van het jaarloon.
Naar rato van arbeidsongeschiktheid (50%) komt dit neer op 5% van het jaarloon, wat resulteert in een vaste aanvulling van €3.300.

Credit Life
Samen. Sterk. Zekerheid.

© Credit Life 2024. Aan dit overzicht kunnen geen rechten worden ontleend.