

Deze Verzekeringskaart geeft alleen een samenvatting van de verzekering. In de [polisvoorwaarden](#) staat uitgebreid waarvoor iemand wel en niet is verzekerd.

### Welk soort verzekering is dit?

Deze verzekering is bestemd voor werknemers die voor minimaal 16 uur per week werkzaam zijn en die een eigen woning bezitten. Met deze verzekering verzekerd u zich van een gegarandeerd inkomen bij (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid. Vraag professioneel verzekeringsadvies aan uw hypotheekadviseur over deze verzekering.



#### Wat is verzekerd?

- ✓ U bent verzekerd van een vooraf bepaald maandinkomen (het gegarandeerd maandinkomen) als u arbeidsongeschikt bent en een WIA-uitkering ontvangt. Optioneel kan ook in het tweede jaar van arbeidsongeschiktheid het inkomen worden aangevuld tot het gegarandeerd maandinkomen.

##### Extra informatie

Het gegarandeerd maandinkomen dat u kunt verzekeren bij arbeidsongeschiktheid bedraagt tussen de 70 en 100 procent van uw laatstverdiende loon (met een maximum van € 100.000 per jaar).

##### Uitkering

- ✓ De hoogte van de uitkering hangt af van het verschil tussen uw inkomen tijdens arbeidsongeschiktheid en het gegarandeerd maandinkomen.

##### Extra informatie

Als uw inkomen gedurende de periode dat u een WIA-uitkering ontvangt lager is dan het gegarandeerd maandinkomen, wordt dit aangevuld door de Credit Life Inkomengarantie.

##### Oorzaak arbeidsongeschiktheid

- ✓ U kiest een verzekering voor alle oorzaken. Indien u kiest voor de dekking 'Basis' dan is alleen arbeidsongeschiktheid als gevolg van een ongeval gedekt.

##### Criterium arbeidsongeschiktheid

- ✓ Wij volgen de beoordeling van het UWV. Zij bepalen de mate waarin u arbeidsongeschikt bent en hoeveel procent u nog kan verdienen van uw oude loon. Kunt u minder dan 65% van dit loon verdienen? Dan bent u arbeidsongeschikt volgens de WIA.

##### Extra informatie

Indien het tweede jaar van arbeidsongeschiktheid is meeverzekerd dan volgen wij de beoordeling van de bedrijfsarts of Arbodienst.



#### Wat is niet verzekerd?

- ✗ Bij eigen schuld of als u de premie niet betaalt. Of bij fraude of misleiding of als u in strijd handelt met de adviezen van een arts, arbeidsdeskundige of medisch adviseur waardoor de arbeidsongeschiktheid ontstaat of verergert.

##### Extra informatie

Voorbeelden van eigen schuld zijn: roekeloosheid, overmatig drankgebruik, drugsgebruik, misbruik van medicijnen. Kijk in de polisvoorwaarden voor alle uitsluitingen.

- ✗ U ontvangt geen uitkering als u niet (langer) in aanmerking komt voor een WIA-uitkering, omdat deze verzekering daarop een aanvulling vormt. Als u heeft gekozen voor de optie om ook in het tweede jaar van arbeidsongeschiktheid verzekerd te zijn dan eindigt de uitkering ook indien u uw werkzaamheden voor meer dan 65% hervat.

##### Extra informatie

U heeft geen recht op een WIA-uitkering als u minder dan 35% arbeidsongeschikt bent volgens het UWV.

##### clausules

- ✗ Indien de verzekering is geaccepteerd met een clause voor een reeds bestaande aandoening of ziekte, dan kunnen wij afwijken van het door het UWV vastgestelde arbeidsongeschiktheidspercentage. De mate waarin de bestaande aandoening of ziekte bijdraagt aan de arbeidsongeschiktheid zal in mindering worden gebracht.

##### Extra informatie

Indien het tweede jaar van arbeidsongeschiktheid is meeverzekerd dan kunnen wij bij een clause voor een reeds bestaande aandoening of ziekte ook afwijken van het door de Arbodienst vastgestelde percentage.

### Wanneer keren we uit?

- ✓ Als uw inkomen gedurende de periode dat u een WIA-uitkering ontvangt lager is dan het gegarandeerd maandinkomen.

### Extra informatie

Indien het tweede jaar van arbeidsongeschiktheid is meeverzekerd dan vullen wij de loondoorbetaling (inkomen tijdens arbeidsongeschiktheid) door de werkgever aan tot het gegarandeerd maandinkomen.

### Keuze: Indexatie van de uitkering

Als u voor deze optie heeft gekozen dan wordt uw gegarandeerd inkomen tijdens uw uitkering tweemaal per jaar (1 januari en 1 juli) geïndexeerd. De indexatie start als u een WIA uitkering ontvangt.

### Keuze: Werkloosheid

U krijgt een uitkering als u een vast contract hebt, onvrijwillig werkloos wordt en een WW-uitkering krijgt. De uitkering is een door u te kiezen verzekerd bedrag. Als u een contract voor bepaalde tijd hebt komt u alleen voor een uitkering in aanmerking indien deze voor de overeengekomen einddatum onvrijwillig eindigt. Werkloosheid ontstaan in het eerste halfjaar van de verzekering is niet gedekt.

### Extra informatie

Uitkeringsduur is naar keuze 12 of 24 maanden. Indien uw WW-uitkering binnen 12 maanden stopt op grond van uw opgebouwde werkverleden, dan wordt de uitkering van deze verzekering voortgezet tot maximaal 12 maanden bij voortdurende werkloosheid.

### Extra uitkeringen

- ✓ U ontvangt standaard een eenmalige extra uitkering van € 3.000,- indien u een IVA uitkering ontvangt als gevolg van een gedekte oorzaak. Als u van ons een uitkering uit deze verzekering ontvangt en u wordt door een gedekte oorzaak in het ziekenhuis opgenomen, dan keren wij voor elke dag € 35,- uit. De extra uitkering ziekenhuisdaggeld is beperkt tot maximaal € 1.050,-.



### Zijn er dekkingsbeperkingen?

- ! De premie is aftrekbaar van de inkomstenbelasting. De uitkering is belast.

### Wachttijd

- ! U komt normaal gesproken na twee jaar (loondoorbetaling werkgever) in aanmerking voor een WIA-uitkering. Deze verzekering vormt daar een aanvulling op.

### Extra informatie

Indien het tweede jaar van arbeidsongeschiktheid is meeverzekerd dan start de uitkering na het eerste jaar van arbeidsongeschiktheid.



### Waar ben ik gedekt?

- ✓ U bent wereldwijd verzekerd tegen arbeidsongeschiktheid, wel dient u van het UWV een WIA uitkering te ontvangen. Indien het tweede jaar van arbeidsongeschiktheid is meeverzekerd dan dient de beoordeling van uw arbeidsongeschiktheid plaats te vinden volgens de wettelijke regels van de arbeidsreintegratie.

### Extra informatie

Gaat u langer dan twee maanden naar het buitenland? Dan moet u dit aan ons doorgeven. Afhankelijk van de situatie kan de verzekering dan doorlopen, worden opgeschort of beëindigd.



### Wat zijn mijn verplichtingen?

Als u de verzekering wilt afsluiten stellen wij u vragen over uw gezondheid. Deze vragen moet u eerlijk beantwoorden. Uw antwoorden kunnen invloed hebben op eventuele uitsluitingen of hoogte van uw premie. Of u kunt de verzekering niet afsluiten. Soms wordt er medische informatie bij uw (huis)arts opgevraagd. Verandert uw situatie? Dan moet u dit melden bij uw verzekeraar.

### Extra informatie

Als de gezondheidsvragen niet naar waarheid worden beantwoord, kan de verzekeraar de uitkering beperken, weigeren en/of de verzekering stopzetten.



### Wanneer en hoe betaal ik?

U betaalt de premie maandelijks via een automatische incasso. De laatste 24 maanden van de verzekering hoeft u geen premie te betalen. Ontvangt u van ons een uitkering dan hoeft u ook geen premie te betalen.

#### Extra informatie

De premie kan jaarlijks worden gewijzigd.



### Wanneer begint en eindigt de dekking?

De verzekering gaat in op de door u gekozen ingangsdatum. U bepaalt zelf de duur van de verzekering.

#### Extra informatie

De verzekering loopt tot maximaal de 70ste verjaardag van de verzekerde. De verzekering eindigt eerder indien u de verzekering zelf opzegt, u de AOW gerechtigde leeftijd bereikt, u komt te overlijden of met (pre-)pensioen gaat.



### Hoe zeg ik mijn contract op?

De verzekering begint op de datum die op de polis staat. De verzekering kan per de eerste dag van elke maand, met een opzegtermijn van een maand, schriftelijk worden opgezegd via Credit Life, Postbus 75916, 1070 AX Amsterdam of [administratie@creditlife.nl](mailto:administratie@creditlife.nl).